



CODE OF CONDUCT

EETTINEN OHJEISTO

FORTACO

SISÄLLYSLUETTELO

7 → KUNNIOITAMME JA ARVOSTAMME IHMISIÄ

8 → SUOJELEMME TERVEYTTÄ JA TURVALLISUUTTA

8 → OIKEUDENMUKAISTA LIIKETOIMINTAA

9 → YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN MINIMOINTI

9 → TYÖSKENTELY POLIITTISTEN PÄÄTTÄJIEN
JA VIRKAMIESTEN KANSSA

9 → YHTEISTYÖ TAVARAN- JA
PALVELUNTOIMITTAJIEN KANSSA

10 → LAHJOJEN ANTAMINEN JA
VASTAANOTTAMINEN JA EDUSTAMINEN

10 → OMAISUUDEN SUOJAAMINEN

10 → SISÄPIIRIKAUPPA

11 → TALOUDELLISET PAKOTTEET

11 → LUOTTAMUKSELLINEN JA
SALASSAPIDETTÄVÄ TIETO

11 → AVOIN KOMMUNIKOINTI

12 → VÄÄRINKÄYTÖSTEN ILMOITTAMINEN

FORTACON EETTINEN OHJEISTO

Fortaco on valmistusteknologian luotettava kumppani, autamme asiakkaitamme löytämään uusia ja tehokkaampia ratkaisuja arvoketjumme eri vaiheisiin, suunnittelusta loppukokoonpanoon. Näin asiakkaamme maa- ja metsätaloudessa, kontinkäsittelyssä, materiaalin käsittelyssä, rakennuskone-, puolustusväline- ja kaivosteollisuudessa, kiertotaloudessa ja kierrätyksessä sekä muilla teollisuudenaloilla voivat keskittyä ydinliiketoimintansa kehittämiseen.

Haastamme itsemme kilpailijoita nopeampaan ja tehokkaampaan ongelmanratkaisuun. Tarjoamme oikean laatu- ja hintatason.

Visiomme on olla halutuin ja tehokkain yhteistyökumppani vaativien koneiden ja laitteiden valmistajille Euroopassa teknologian eri alueilla, kuten hitsatuissa teräsrakenteissa, ohjaamoissa, kokoonpanossa ja koneistuksessa. Haluamme olla kiinnostava yhteistyökumppani ja työnantaja sekä teollisuuden vertailukohde niin asiakkaillemme kuin kilpailijoillemme.

Missiomme on tuoda lisäarvoa asiakkaillemme valmistuksen ja toimintatapojen edelläkävijänä. Haluamme vaikuttaa koko teollisuudenalaan uudistaen sitä.

Maineemme on menestyksen avain ja perustuu arvoihimme, jotka ovat: arvostus, yksinkertaistaminen ja nopeus. Nämä arvot luovat perustan eettiselle ohjeistolle ja ohjaavat meitä, kun teemme kannattavaa liiketoimintaa vastuullisesti ja otamme huomioon taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöasiat eri maissa. Eettinen ohjeistomme antaa meille ohjeita miten kohtelemme toisiamme, harjoitamme liiketoimintaa ja pidämme huolta yrityksen omaisuudesta.

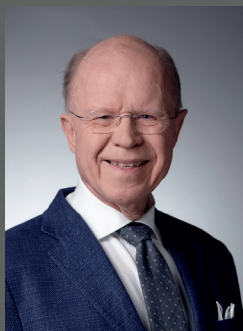
Tavoitteemme on noudattaa lain vaatimuksia ja eettisiä normeja sekä kunnioittaa ja arvostaa sidosryhmiämme. Kiinnitämme erityistä huomiota erilaisiin kansallisiin ja kansainvälisiin lakeihin ja määräyksiin, joita olemme sitoutuneet noudattamaan - näin vältämme riskit ja teemme huomisesta paremman.

Fortacon eettistä ohjeistoa noudatetaan kaikkialla Fortacossa sekä sen tytäryhtiöissä maailmanlaajuisesti mukaan lukien kaikki johtajat ja työntekijät (kaikki yhdessä ovat "Fortaco"). Sovellamme eettisen ohjeiston periaatteita myös liiketoimintakumppaneidemme kanssa. Tekomme ja toimintamme vaikuttavat siihen, kuinka hyvin suoriudumme ja mitä meistä ajatellaan. Edellytämme, että kaikki Fortacon työntekijät noudattavat näitä periaatteita ja taustalla olevia menettelytapoja, lakeja ja säädöksiä.

Kaikkien esimiestehtävissä toimivien edellytetään aktiivisesti ja tavoitteellisesti edistävän johtamiskulttuuria, joka on yhdenmukainen Fortacon arvojen ja eettisen ohjeiston periaatteiden kanssa. Edistämme näiden periaatteiden käytännön toteutumista kouluttamalla ja jakamalla tietoa henkilöstölle ja liikekumppaneille ja seuraamme ohjeiden soveltamista sisäisesti.

Jokainen työntekijä on velvollinen toimimaan Fortacon eettisen ohjeiston periaatteiden mukaisesti. Rohkaisemme työntekijöitämme ja sidosryhmiämme myös tuomaan esille minkä tahansa huolenaiheen sekä esimerkkejä hyvistä käytännöistä. Jos sinulla on kysyttävää tai olet epävarma jonkin asian suhteen, älä epäröi kysyä.

Lars Hellberg
Toimitusjohtaja



Lars Hellberg
Président & CEO



FORTACO

FORTACO



FORTACO

FORTACO

Kunnioitamme ja arvostamme ihmisiä

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä yleismaailmallisia Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä standardeja ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksia. Fortacon eettinen ohjeisto perustuu näihin sekä muihin tunnustettuihin standardeihin.

Fortaco pyrkii tarjoamaan turvallisen ja innostavan työympäristön kaikille työntekijöille. Arvostus on yksi arvoistamme ja tiedämme, että työntekijät ovat menestyksemme avaintekijöitä. Tavoitteenamme on olla houkutteleva työnantaja, kehitämme henkilöstöä ja palkkaamme päteviä ja motivoituneita ihmisiä. Fortaco kohtelee kaikkia työntekijöitään oikeudenmukaisesti, yhdenmukaisesti ja puolueettomasti. Pyrimme luomaan työympäristön, jossa ihmisiä kunnioitetaan riippumatta heidän yksilöllisistä eroistaan, kyvyistään tai henkilökohtaisista ominaisuuksistaan..

Kunnioitamme erilaisuutta, tasapuolista kohtelua, ja yhtäläisiä mahdollisuuksia. Palkkaamme, palkitsemme, kehitämme ja ylennämme työntekijöitä riippumatta rodusta, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, sukupuolesta, iästä,etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, väristä, kielestä, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, vanhemmuudesta, vammasta tai muusta ominaisuudesta, jota suojellaan sovellettavilla laeilla.

Fortacon standardit ovat sovellettavien lakien mukaisia, voimme soveltaa jopa tiukempia standardeja organisaatiokulttuurissamme, mutta ehdoton minimi on lainsäädännöllinen taso. Noudatamme kaikkia lakeja, jotka koskevat yhdistymisvapautta, yksityisyyttä, työehtosopimuksia, työaika, palkkoja ja palkkausta sekä lakeja, jotka kieltävät pakko- ja lapsityövoiman käytön ja työntekijöiden syrjimisen.

Fortacolla on nollatoleranssi työntekijöiden ja liikekumppaneiden kaikenlaiselle häirinnälle, olipa se seksuaalista, fyysistä tai henkistä kiusaamista, uhkailua, alistamista tai pelottelua. Meillä on nollatoleranssi myös säädyttömän tai sopimattoman materiaalin avaamiselle, lataamiselle ja välittämiselle tai sähköpostin ja muiden viestintävälineiden ja internetin tungettelevalle tai epäkunnioittavalle käytölle.

Kunnioitamme työtovereitamme ja kohtelemme heitä siten kuin haluaisimme itse tulla kohdelluiksi. Otamme asian esille myös, jos koemme tai havaitsemme syrjintää, häirintää tai muuta sopimatonta käytöstä.

Fortaco hyväksyy kansallisiin lakeihin ja säädöksiin perustuvan sananvapauden perusoikeuden, kun sitä käytetään sopivalla ja kunnioittavalla tavalla. Jos yksilö kuitenkin osallistuu esimerkiksi poliittiseen toimintaan, hänen on tehtävä selväksi, että hänen esittämänsä mielipiteet ja kannat edustavat hänen henkilökohtaisia näkemyksiään, ei Fortacon.

Suojelemme terveyttä ja turvallisuutta

Fortacossa kaikki työntekijät ovat velvollisia tekemään työnsä vaarantamatta omaa, työtovereiden, työpaikan tai työyhteisön turvallisuutta. Jokainen varmistaa omalla käytöksellään, ettei työpaikalla tapahdu onnettomuuksia ja loukkaantumisia. Kartoitamme jatkuvasti terveys- ja turvallisuusriskejä ja ennakoivilla toimenpiteillä estämme niiden toteutumisen. Työntekijät eivät saa työskennellä huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisina. He eivät myöskään saa tuoda voimankäytön välineitä, aseita tai huumeita työpaikalle.

Jokainen työntekijä on vastuussa turvallisuusohjeiden noudattamisesta ja jokaisen oletetaan raportoivan viipymättä kaikista turvallisuusohjeissa ja suojelutoimissa ilmenevistä puutteista.

Oikeudenmukaista liiketoimintaa

Fortaco haluaa kasvattaa liiketoimintaansa asiakkaiden kanssa ja samalla kehittää uusia mahdollisuuksia ja lisäarvoa tuovia innovaatioita, jotka hyödyttävät myös asiakkaita. Tiedämme, mitä asiakkaamme tarvitsevat ja teemme tarvittavat toimet voidaksemme toimittaa asiakkaalle sen, mitä asiakas meiltä haluaa. Emme hyväksy vikoja, virheitä tai puutteita. Pyrimme olemaan helposti tavoitettavissa ja haluttu kumppani alallamme. Tavoitteemme on toimittaa jokaisen asiakkaan tilaus ajallaan.

Fortacossa kaikki työ tehdään yksinomaan Fortacon edun mukaisesti ilman mitään eturistiriitoja, välttämällä konfliktitilanteita. Fortacon työntekijöiden edellytetään ajavan Fortacon etua vastuullisesti. Fortacon työntekijöitä kielletään käyttämästä yrityksen tietoja tai asemaansa henkilökohtaiseen hyötyyn. Sovellamme OECD:n sopimusta "Convention on Combating Bribery of Foreign Officials in International Business Transactions and Commentaries" Fortacon eettisen ohjeiston perustana.

Fortaco kilpailee oikeudenmukaisesti ja välttää tilanteita, joissa henkilökohtainen etu saattaa olla ristiriidassa Fortacon edun kanssa. Fortacon työntekijät ja johto kieltäytyvät sopimattomista / laittomista korvauksista, kaikenlaisesta kiskonnasta tai lahjonnasta, lahjuksista ja voitelurahasta joko Fortacolle tai Fortacolta.

Fortaco noudattaa rahanpesun vastaisia lakeja, torjuu veronkiertoa ja tekee yhteistyötä vain sellaisten toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa, jotka noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja, mukaan lukien vientivalvonta- ja tullilait sekä Fortacon omat vaatimukset.

Fortaco ei suvaitse minkäänlaista vilpillistä käyttäytymistä tai toimintaa, kuten petoksia tai varkauksia. Tällaisesta toiminnasta ilmoitetaan aina viranomaisille.

Fortaco tunnustaa yksilön oikeuden työskennellä organisaatiossa. Tapauksissa, joissa perheenjäsen tai työntekijän tai johdon läheinen ystävä ovat samassa organisaatiossa, Fortaco välttää mahdollisuuksien mukaan tilanteita, joissa on suora raportointisuhde perheenjäsenen tai läheisten ystävien välillä.

Ympäristövaikutusten minimointi

Fortaco on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Tämä tarkoittaa sitä, että olemme sitoutuneet vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia ja tunnustamme tarpeen jatkuvasti parantaa tarjontamme, toimintamme ja raaka-aineiden hankinnan ympäristövaikutuksia. Käytämme materiaaleja ja resursseja tehokkaasti ja minimoimme kaikki toiminnastamme aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset. Edistämme maailmanlaajuisia kestävästä kehitystä. Hyödynnämme ja kehitämme resurssitehokkaita ja ympäristöystävällisiä materiaaleja sekä palveluita.

Eettisen ohjeiston perustana ovat YK:n ”Global Compact and Sustainable Development” -kestävän kehityksen tavoitteet.

Fortaco raportoi mahdollisista ympäristöön kohdistuvista tapahtumista viipymättä ja ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi, otamme myös oppia näistä. Raportoimme avoimesti, miten toimintamme vaikuttaa ilmastoon ja ympäristöön.

Työskentely poliittisten päättäjien ja virkamiesten kanssa

Ylläpidämme rakentavaa yhteistyötä viranomaisten kanssa kansallisesti ja kansainvälisesti. Tavoitteemme on myönteisesti vaikuttaa niiden yhteisöjen kestäväan kehitykseen, joissa toimimme. Noudatamme lakeja ja sääädöksiä, jotka liittyvät virkamiesten ja poliittisten päättäjien kanssa toimimiseen, mukaan lukien lobbaus.

Fortaco ei anna tukea suoraan tai epäsuorasti poliittisille puolueille, yksittäisille poliitikoille tai poliittisille organisaatioille. Fortaco ei myöskään rahoita vaalikampanjoita.

Yhteistyö tavarán- ja palvelutoimittajien kanssa

Yritysvastuu on olennainen osa Fortacon toimitusketjun hallintaa. Pyrimme kehittämään koko toimitusketjun läpi kattavat suhteet, jotka perustuvat rehellisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja keskinäiseen luottamukseen. Liiketoiminnan rakenne ja kaupankäynti Fortacon kanssa on avointa ja läpinäkyvää. Fortacolla on menettelytapoja, joilla se arvioi ja seuloo liikekumppaneitaan osana tavarán- ja palvelutoimittajien kehitysohjelmää.

Fortacon eettinen ohjeisto muodostaa perustan kaikelle vuorovaikutukselle. Oletamme toimittajien noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksi sekä samaa hyvää liiketoimintatapaa, jota itse noudatamme. Edellytämme, että toimittajat asettavat samanlaiset vaatimukset myös omille toimittajilleen, kuin me olemme asettaneet heille, ja ottavat vastuun yritystoiminnasta koko toimitusketjussa.

Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen sekä edustaminen

Fortacossa työntekijät eivät ota vastaan tai anna lahjoja, joita ei voida pitää kohtuullisena vieraanvaraisuutena tavanomaisessa liiketoiminnassa. Osallistuminen ulkopuoliseen tilaisuuteen, jonka on järjestänyt tavarantai palveluntoimittaja, tai muu liikekumppani, on hyväksyttävää, jos osallistumiselle on liiketoimintasyynä ja tilaisuudesta on kunnollinen ohjelma. Näissä tapauksissa Fortaco maksaa matka- ja majoituskulut.

Huolehdimme kirjanpidostamme niin, että se kuvaa tarkasti, täydellisesti ja oikeudenmukaisesti liiketoimintaamme ja sen tilaa. Epäselvissä tapauksissa tarkistamme käytäntöämme, hankimme tarvittavat hyväksynnät tai pyydämme ohjeita johtoryhmältä.

Omaisuuksien suojaaminen

Kaikki Fortacon varat ja resurssit on omistettu yrityksen pitkän aikavälin menestyksen tukemiseen. Tähän kuuluvat mm. aineellinen ja aineeton omaisuus (tavaramerkit, liikesalaisuudet, rakennukset, laitteet). Näitä tulee käyttää vain liiketoimintatarkoituksiin eikä koskaan mihinkään sellaiseen tarkoitukseen, joka olisi laitonta, sääntöjen tai määräysten vastaista tai epäeettistä. Sama sääntö koskee mitä tahansa omaisuutta, jonka liikekumppanimme ovat antaneet haltuun.

Fortaco pyrkii aktiivisesti suojelemaan immateriaalioikeuksiaan, kuten esimerkiksi merkittäviä keksintöjä, ideoita, konsepteja tai vastaavia, joko rekisteröimällä tai pitämällä ne liikesalaisuuksina ja reagoimalla mahdollisiin oikeuden loukkauksiin, jotka ovat tulleet Fortacon tietoon.

Fortaco toimii myös parhaan tietämyksensä ja kykynsä mukaan tavalla, joka ei riko kolmannen osapuolen teollis- ja tekijänoikeuksia.

Kaikkien työntekijöiden oletetaan kunnolla huolehtivan Fortacon omaisuudesta ja käyttävän sitä tehokkaasti. Omaisuutta ei käytetä, eikä sallita muidenkaan käyttävän sitä luvattomiin tarkoituksiin.

Sisäpiirikauppa

Fortacossa noudatamme sisäpiirikauppaa koskevia lakeja ja määräyksiä. Työssämme saatamme saada luottamuksellista tietoa, mikä saattaa vaikuttaa Fortacon rahoitusinstrumenttien arvoon, mikäli tämä tieto julkistettaisiin. Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan mitä tahansa yritystä tai sen rahoitusvälineitä koskevaa tietoa, jota ei ole julkaistu tai muutoin saatettu julkiseksi, ja joka julkistettuna todennäköisesti vaikuttaisi merkittävästi kyseisen rahoitusinstrumentin arvoon.

Yksityishenkilöt eivät saa käyttää sisäpiiritietoa käydessään kauppaa rahoitusvälineillä saadakseen taloudellista hyötyä itselleen tai muille henkilöille. Luottamuksellista tietoa ei myöskään saa luovuttaa toiselle henkilölle, ellei hän ole tiedon saamiseen valtuutettu henkilö.

Näiden velvollisuuksien rikkominen voi johtaa vakaviin seurauksiin, kuten sakkoihin,

viranomaisseuraamuksiin ja rangaistuksiin sekä mahdollisiin oikeudellisiin seuraamuksiin.

Taloudelliset pakotteet

Fortaco noudattaa sovellettavia vientivalvonta- ja tullilakeja sekä määräyksiä. Fortacolla on käytössään kolmannen osapuolen tarjoama valvontatyökalu, jonka avulla varmistetaan, ettei liiketoimintaa harjoiteta pakotelistoilla olevien henkilöiden tai yhteisöjen kanssa.

Luottamuksellinen ja salassa pidettävä tieto

Fortacolla on laaja teollinen ymmärrys ja korkeatasoinen insinööriosaaaminen. Pidämme luottamuksellisena omat ja liikekumppaneiden liikesalaisuudet sekä kaiken liiketoimintaamme liittyvän luottamuksellisen tiedon. Emme koskaan paljasta luottamuksellista tai salassa pidettävää tietoa, emme keskustele sidosryhmien tai muiden osapuolten kanssa esimerkiksi liikekumppaneiden liiketoiminnasta, projekteista tai mistään muustakaan luottamuksellisesta tiedosta. Emme koskaan paljasta ulkopuolisille osapuolille mitään liikesalaisuuksia tai salassa pidettävää tietoa ja käsittelemme kaikkea luottamuksellista tietoa kuin omaamme.

Meidän tulee aina ymmärtää, mikä tieto on määritelty luottamukselliseksi ja mitä tietoa on käsiteltävä luottamuksellisena, vaikka näitä ei ole nimenomaisesti luottamukselliseksi määritelty. Esimerkiksi pelkkä tiettyjen asiakassuhteiden olemassaolo voi olla luottamuksellista. Lisäksi pyydämme erikseen kaikissa tapauksissa kirjallisen suostumuksen asiakkailta referenssien käyttöä varten.

Fortaco saa käyttää luottamuksellista tietoa vain määriteltyyn tarkoitukseen ja luovuttaa sitä vain valtuutetulle vastaanottajalle. On huomattava, että joissakin tapauksissa tietoa ei saa paljastaa edes työtovereille tai esihenkilölle. Epäselvissä tapauksissa on otettava yhteyttä henkilöön, joka on ilmoittanut kyseisestä luottamuksellisuusveloitteesta. Lisäksi on huomattava, että luottamuksellisen tiedon luvaton luovuttaminen tai käyttö voi johtaa liiketoiminnan menetykseen, asiakkaiden menettämiseen, sopimussakkoihin ja vahingonkorvauksiin, joista Fortaco ei välttämättä saa sidosryhmiensä luottamusta takaisin. Luottamuksellisten tiedon luvaton käyttö tai luovuttaminen on poikkeuksetta kielletty.

Avoin kommunikointi

Haluamme suojella asiakkaiden mainetta ja rakentaa Fortacon brändiä. Sidosryhmäsuhteiden ja viestinnän pitää olla rehellistä, tosiasioihin perustuvaa, tarkkaa ja avointa liikesalaisuudet huomioon ottaen. Fortaco esittelee palvelujaan ja toimintaansa rehellisesti kaikissa markkinointi- ja viestintävälineissä sekä markkinointimateriaaleissa. Markkinointiviestinnässä noudatamme lakeja, asetuksia ja ohjeistuksia.

Väärinkäytösten ilmoittaminen

Kaikki mahdolliset väärinkäytökset täytyy estää. Jos väärinkäytös kuitenkin tapahtuu, tästä tulee raportoida välittömästi tähän osoitetun raportointikanavan kautta. Esimiesten velvollisuus on kertoa työntekijöille tästä raportointikanavasta.

Jos epäilet, että eettistä ohjeistoa (Code of Conduct) ei ole noudatettu, ilmoita siitä heti esihenkilöllesi, paikalliselle johtoryhmän jäsenelle tai sisäiseen tarkastukseen. Fortacossa on käytössä raportointikanava, jonka kautta voit nimettömästi ilmoittaa mahdollisesta väärinkäytöksestä. Verkkopohjainen raportointikanava antaa työntekijöille ja muille sidosryhmille mahdollisuuden tehdä ilmoitus nimettömästi ja omalla äidinkielellään. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen taho, ja se on suunniteltu niin, että yksityisyys on turvattu. Emme hyväksy minkäänlaista kosta henkilöä kohtaan, joka on ilmaissut huolensa tai auttaa mahdollisen väärinkäytöksen tutkinnassa. Varmistamme luottamuksellisuuden kaikissa raportoiduissa tapauksissa. Henkilöä, joka on hyvässä uskossa raportoinut mahdollisesta rikkomuksesta ei rangaista.

Kaikki raportoidut huolenaiheet ja kysymykset käsitellään oikeudenmukaisesti luottamuksellisesti, nimettömänä ja vakiintuneen prosessin mukaisesti. Käytäntöjen vastaiset teot korjataan viipymättä ja niihin sovelletaan paikallisen lainsäädännön mukaisia kurinpitotoimia. Rikollinen toiminta voi johtaa myös rikosoikeudellisiin toimenpiteisiin.



Fortaco is the leading strategic partner in Europe to the heavy off-highway equipment industries, providing premium offerings, like technology & zero emission solutions, vehicle cabins, steel fabrications, and assemblies.

Fortaco Group has operations in multiple European and Asian business sites and Technology Hubs supporting our global customers.

We benchmark ourselves to the automotive industry and its standards to secure maximized value add for our customers as a true Tier 0.5 partner.

We have the right quality, the right delivery accuracy and the right price.